

ماهنامه فاخته

اولین ماهنامه الکترونیک تخصصی دامپزشکی کشور

سال اول، شماره هفتم، خرداد ماه ۱۴۰۲

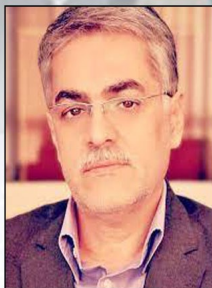
Fakhteh Monthly

The first specialized electronic monthly veterinary medicine of the country

First year, seventh issue, June 1402



لشکر دامپزشکان!



علیرضا کیهان پور

فشنگ مشقی فقط صدا دارد



دکتر محمد طیبی

تعلل در ابلاغ تعرفه ها



دکتر ملیسا پوردنیا:

پرورش مدیر در دامپزشکی



دکتر رضا بهمنش

نقدی بر جایگاه و حاکمیت دامپزشکی

در این شماره

می خوانید:



- ۱.....سرمقاله
- ۲.....فشنگ مشقی فقط صدا دارد.....
- ۴.....گزارش ماه؛ گفتگو با بانوی پیرادامپزشک
- ۸.....تعلل در ابلاغ تعرفه ها؛ آسیب ها و تهدیدها.....
- ۹.....گفتگوی ماه؛ افزایش دانشکده ها دامپزشکی و تاخیر در ابلاغ تعرفه ها
- ۱۲.....پرورش مدیر دامپزشکی؛ نقدی بر مدیریت منابع انسانی.....
- ۱۴.....مشاهیر دامپزشکی ایران؛ استاد، دکتر علی اسلامی.....
- ۱۵.....نقدی بر جایگاه و حاکمیت دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور.....
- ۱۸.....لشکر دامپزشکان.....
- ۱۹.....نقدی بر جایگاه دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور.....

ماهنامه تخصصی فاخته

(دامپزشکی و صنایع وابسته)

سال اول / شماره هفتم / خرداد ماه ۱۴۰۲

سردبیر: دکتر هادی زارعی

همکاران این شماره: (به ترتیب حروف الفبا)

دکتر حمیدرضا مشفقی، دکتر رضا بهمنش، دکتر
شهریار رؤفت، مهندس سید علی طوسی، علیرضا
کیهان پور، دکتر محمد طیبی، دکتر ملیسا پوردنیا،
دکتر میرجلال سیدرسولی، محسن زاهدی فرد

وب سایت:

<https://FakhtehNews.ir>

ایمیل:

info@FakhtehNews.ir

تلفن:

۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸

پیامک (SMS):

۳۰۰۰۳۳۰۰۸۸۷۷۶۶

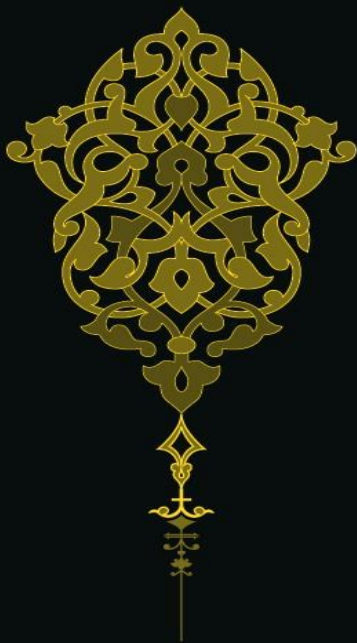


مطالب مندرج در این نشریه، الزاما نظرات ماهنامه نبوده و به عنوان دیدگاه این رسانه محسوب نمی شود؛ لذا از خوانندگان عزیز این ماهنامه درخواست می شود در صورتی که نسبت به هریک از مطالب منتشر شده در این شماره، نقد و نظری دارند از طریق راه های ارتباطی نشریه منتقل کنند تا در شماره بعد منعکس شود.





سَابِقِيْنَ
الْمَسْلُوْمِيْنَ
عَلَيْهِمْ
الْسَّلَامُ



موضوعات این شماره؛

جایگاه دامپزشکی در برنامه هفتم توسعه

نقدی بر جایگاه دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور

مدیریت سازمان دامپزشکی کشور؛ اتکا به نیروهای درون یا متکی به بیرون

سامانه های اینترنتی دامپزشکی، عامل تسریع در کار یا پیچیده سازی فرایندها

تعامل در ابلانغ تعرفه های دامپزشکی؛ آسیب ها و تهدیدها

پرورش مدیر در دامپزشکی؛ نقدی بر مدیریت منابع انسانی

سهم دامپزشکان در سطوح کلان تصمیم گیری کشور؛ کجای معادلات قرار داریم؟

مالیات دامپزشکان و رفاهیات دامپزشکان؛ قیاس مع الفارق!

تربیبون آزاد؛ انتشار مطالب به قلم شما با موضوع مد نظر شما



دکتر هادی زارعی
سر دبیر



یادداشت سردبیر؛

جایگاه دامپزشکی در برنامه راهبردی کشور؛

ماده ۳۴ برنامه ششم، حلقه مفقوده برنامه هفتم!

کشور مبنی بر صادرات فرآورده های خام دامی با کیفیت و مطابق با استانداردهای بین المللی به سایر کشورها، این فرایند، مستلزم نظارت دامپزشکان مسئول فنی بهداشتی مستقر در واحدهای تولیدی است که این موضوع و اهمیت آن در ماده ۳۴ برنامه ششم به وضوح به چشم می خورد اما فقدان این مهم را می توان از نقاط ضعف برنامه هفتم در فصل امنیت غذایی دانست.

بررسی دقیق تر این برنامه نیز نشان از نقش نه چندان پر رنگ و اثرگذار «دامپزشکی» در آن دارد به نحوی که صرفاً در بند ه ماده ۲۴۶ وزارت امور خارجه مکلف شده است تا نسبت به تدوین برنامه عملیاتی جهت تسهیل مقررات قرنطینه های دامی با همکاری دفتر قرنطینه و امنیت زیستی سازمان دامپزشکی کشور و اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی ایران اقدام نماید و در بند ب ماده ۲۹۲ نیز تمام اعضای سازمان های نظام پزشکی و نظام پرستاری و نظام دامپزشکی ملزم به تهیه بیمه مسئولیت حرفه ای شده که دستگاه قضائی باید آن را به عنوان وثیقه قرار تأمین بپذیرد و در ادامه این ماده تصریح شده است: به جز در مواردی که خسارات عمدی است و امکان استیفای حق وجود نداشته باشد. سازمان های مذکور مکلفند اطلاعات مربوط به بیمه نامه و بیمه گذاران را به نحوی در اختیار قوه قضائیه قرار دهند که امکان دسترسی مراجع قضائی برای بررسی اصالت بیمه نامه به صورت برخط و آنی وجود داشته باشد و در انتها در ماده ۴۷ فصل دهم که با نام «امنیت غذایی» عنوان شده: آمده است: بیمه دام و طیور صنعتی و نیمه صنعتی و آبزیان در مقابل انواع بیماری های دامی به ویژه بیماری های مشترک و واگیر اجباری است. به نظر می رسد عدم آشنایی نگارندگان با حساسیت ها، مخاطرات و گستره وظایف دامپزشکی سبب شده تا دامپزشکی و دامپزشکان، جایگاه مطلوبی را در این برنامه نداشته باشند و حتی همان جایگاه قبلی را که در برنامه ششم داشتند نیز از دست بدهند.

البته سازمان نظام دامپزشکی، طی پیشنهادهایی به برخی موارد نقص این برنامه در حوزه تخصصی دامپزشکی و امنیت غذایی پرداخته است که امید می رود مورد توجه متولیان امر و مولفین برنامه قرار گیرد و در این زمینه، اقدام لازم صورت پذیرد ان شاء الله.

طی چند روز گذشته برنامه هفتم توسعه به عنوان برنامه راهبردی و کلان کشور ابلاغ شد؛ لایحه برنامه هفتم توسعه برای سالهای ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۶ تدوین شده که دارای ۲۲ فصل و ۷ بخش است که بخش های اقتصادی، زیربنایی، فرهنگی و اجتماعی، علمی، فناوری و آموزشی، سیاست خارجی، دفاعی و امنیتی و اداری، حقوقی و قضایی است. در این بین، فصل دهم این برنامه با عنوان «امنیت غذایی» با ۱۱ بند به غذای جامعه البته با کفه سنگین تر کمیت نسبت به کیفیت پرداخته است. نگاهی به بندهای ۱۴۶ تا ۱۵۶ این فصل حاکی از آن است که دامپزشکی به عنوان یک حوزه راهبردی، جایگاه قابل دفاعی نداشته و حتی همان ماده ۳۴ که در برنامه ششم توسعه به عنوان یک تکیه گاه قابل اتکا، دارای اهمیت بود نیز حذف شده است!

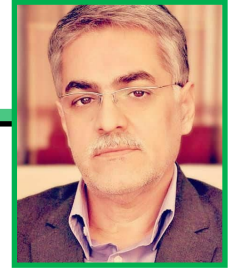
جهت یادآوری، این ماده در برنامه ششم توسعه تصریح می کرد که؛

«ماده ۳۴- کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که به نحوی در

امور تولید، پرورش، نگاه داری، توزیع، حمل و نقل، عرضه، فروش دام زنده و نیز استحصال، تهیه، عمل آوری، جمع آوری، نگهداری، بسته بندی، توزیع، حمل و نقل فرآورده های با منشأ دامی و همچنین خوراک دام فعالیت دارند، در صورت تخطی از اجرای ضوابط و مقررات بهداشتی به تشخیص سازمان دامپزشکی کشور یا عدم به کارگیری مسؤول فنی بهداشتی با رأی دادگاه صالح متعهد به پرداخت خسارت وارده به مصرف کنندگان اقلام غیربهداشتی یا ناسالم می باشند. مسؤولان فنی بهداشتی براساس شرح وظایف ابلاغی از سوی سازمان دامپزشکی کشور به شرط سببیت در صورت قصور یا تقصیر مسؤول می باشند.»

با توجه به اهمیت امنیت غذایی در سطح جامعه و به ویژه رویکرد





علیرضا کیهان پور

«فشنگ مشقی»

فقط، «صدا» دارد...!

اتحادیه ها، تعاونی های تخصصی ذریبط، شرکت ها، موسسات و سازمان های وابسته در مدیریت کلان و استان ها تا عمق خاکریزهای سنگر تولید در دهستان ها و روستاها آسیب های فراوانی را در آستانه فصل برداشت محصول استراتژیک گندم و نزدیک بودن به زمان اندیشیدن تمهیدات لازم برای آمادگی کشت پاییزه وارد نمود که تبعات ناشی از آن هنوز رخ از رخسار زردفام خود بر نتابیده است. «سوال اساسی این است که این حجم حجیم وظایف، تنوع و تکثر عملیات های اجرایی که محدود به فصول خاص خود بوده و با اتکاء به منابع محدود آب و خاک، بارش نزولات جوی، تنش های اقلیمی ناپایدار، کود، سم، بذر و نهادها که دل آشوبی خاص خود را دارد آیا با تعداد نفرات منابع انسانی و اعتبارات مورد نیاز همخوانی دارد یا خیر؟ که توقع شق القمر هم داشته باشیم؟ انتظارات و توقعاتی که فقط گذشت زمان آن را مشخص خواهد کرد. ایجاد ثبات و آرامش در بخش با تکیه بر آمایش سرزمین، دکترین کشاورزی ایران و قوانین برنامه هفت برنامه توسعه یادآور این نکته است در هر جایی و هر مکانی ویژه و خاص آن فضا و شرایط باید سنجیده رفتار کرد و سخن گفت و به یاد داشته باشیم که «فشنگ مشقی، خیلی صدا دارد اما اثر ندارد»

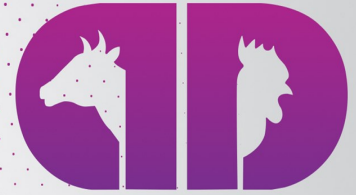
پس از استعفای محمود حجتی، وزیر اسبق جهادکشاورزی و آمدن عباس کشاورز به عنوان سرپرست موقت و ۱۰۰ روزه، نوبت به کاظم خاوازی رسید که پس از حدود ۱۶ ماه جایگاه خود را به سید جواد ساداتی نژاد داد که ایشان نیز با رفتن خود در ۲۲ فروردین ۱۴۰۲ شاهد آمدن یک سرپرست موقت بود و آنگاه جایگاه وزارت جهاد کشاورزی با رای اعتماد نمایندگان مجلس شورای اسلامی به «محمد علی نیکبخت» رسید که در خوش بینانه ترین تصور حدود ۲۴ ماه فرصت دارد که به آشفتگی امور یک وزارتخانه حجیم و بزرگ که استعداد تبدیل شدن به چهار وزارتخانه کوچکتر بنا بر تنوع و تکثر وظایف قانونی خود دارد بپردازد و این مدت، زمان مناسبی برای دانه کاشتن و گذار از مراحل کاشت، داشت و به ویژه برداشت نیست و شخم زدن های شتابزده مدیریتی شاید کاسه چه کنم؟ چه کنم؟ را به دست وزیر تازه از راه رسیده رسانده باشد که حل این پارادوکس مدیریتی و انتصاب های شتابزده از برون و درون سازمانی بی تعارف و ملاحظه گری متاسفانه به زراعت، باغبانی، دام، طیور، آبزیان، منابع طبیعی، امور اراضی، آبخیزداری، دامپزشکی، تعاونی روستایی، تحقیقات، آموزش، ترویج، حفظ نباتات، شیلات، تشکل ها،

دوره کاشت، داشت و برداشت در بخش کشاورزی و زیرمجموعه های وابسته به آن نمود ملموس و بیشتری دارد و لذا در یک مدت کوتاه این بخش در تقدیری شگرف به سر برده که هزینه و فایده! آن باید با یک نظر سنجی کاملاً علمی و میدانی محاسبه و تدوین شود. البته اگر مجموعه ای در بخش دولتی و خصوصی دارای برنامه های مدون کوتاه، میان و بلند مدت کیفی و کمی باشد نباید آمدن و رفتن افراد در سطوح عالی مدیریتی آن کوچکترین خللی در رشد و توسعه پایدار آن ایجاد نماید و رویای کاریزماتیک مدیریت آن که توسط برخی افراد اغواگر اطراف و امثال مدیران خیالباف نباید زمینه نابودی آن تشکیلات را خواسته و یا ناخواسته فراهم نماید. متاسفانه مدتی است که در بخش کشاورزی دوران شخم زدن های مدیریتی از ۴ و یا ۸ سال که کاشتن بذر و دانه تا تیمار و مراقبت و آنگاه برداشت در حد امکان مطلوب باشد حتی به هر چند ماه یکبار رسیده است و فوبیای مدیریت لرزان بر روی گسل شخم زدن های کوتاه مدت در این بخش تبعات فراوانی دارد که باید با نظر سنجی تحلیل و با بررسی آسیب شناسی تمامی ابعاد آن جدول "CPM" خاص این گسل لغزنده و هر لحظه ویرانگر ترسیم و مورد توجه قرار گیرد.



DORDANEH
KHORASAN RAZAVI

بزرگترین کارخانه تولید خوراک دام و طیور کشور



دردانه
خراسان رضوی

تکنولوژی متمایز، نتیجه‌ای متفاوت

- ✱ راه اندازی خط رول استیم فلیک (جو، ذرت و سویا - خوراک آجیلی)
- ✱ تولید انواع غلات فرآوری شده با تکنولوژی روز دنیا
- ✱ تکنولوژی بسته بندی فول اتوماتیک برای محصولات گوناگون
- ✱ امکان بارگیری و حمل خوراک فله بوسیله بونکرهای اختصاصی
- ✱ برخورداری از گروه تحقیق و توسعه کارآمد و متخصص در راستای پرورش دام و طیور
- ✱ پتانسیل تولید خوراک ویژه دام، طیور با تنوع بیش از ۱۰۰ نمونه مختلف
- ✱ خطوط جداگانه تولید مکمل های دام و طیور که در آینده بسیار نزدیک به محصولات این شرکت افزوده خواهد شد.



DORDANEH
KHORASAN RAZAVI

DORDANEH
KHORASAN RAZAVI

کارخانه: شهرک صنعتی چناران، فاز ۲، صنعت ۲۹، اتحاد ۱

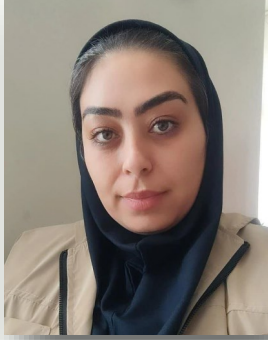
تلفن کارخانه: ۰۵۱-۴۶۱۳۹۵۲۸-۴۶۱۳۹۵۳۸-۴۶۱۳۹۵۴۸

دفتر مرکزی مشهد: بلوار ملک آباد، خیابان فرهادی، پلاک ۴۳

تلفن دفتر مرکزی مشهد: ۰۵۱-۳۷۶۴۸۵۴۸-۳۷۶۴۸۲۸۲-۳۷۶۴۸۵۴۸

دفتر انبار مرکزی چناران: ۰۵۱-۴۶۱۲۶۷۵۷-۰۹۱۵۸۰۶۶۹۷۸

www.dordanehrazavi.com | info@dordanehrazavi.com



سحر پرزحمت

بانوی پیرادامپزشک در گفتگو با فاخته:

در این چند سال، هیچ روز بی مشکلی نداشتم و متاسفانه فرسودگی زودرس پیش روی ماست / کمبود نیرو و حجم بالای کار مهم ترین دغدغه ماست

کارشناس شبکه دامپزشکی شیروان

استان خراسان شمالی

شیروان در حد انجام آنالیز شیر خام و تست رزبنگال و نمونه برداری فعالیت دارم.

تصاویر منتشر شده از شما در فضای مجازی، نشان از علاقه شما به فعالیت در بخش نظارت دامپزشکی است؟ آیا این برداشت درست است؟

علت این علاقه چیست؟ من، دانشجوی انصرافی مترجمی زبان هستم و اتفاقی و به اصرار مادر دوستم برای آزمون اول، شیلات و بعد کاردانی دامپزشکی شرکت کردم با اینکه می دانستم کار با دام و طیور زنده به خاطر چندش داشتن در زمان لمس بزرگترین نقطه ضعف من هست و احتمال سختی در این زمینه خیلی زیاد هست ولی تصمیم به مقابله با این نقطه ضعف بزرگم گرفتم. بعد از قبولی و ورود به دانشگاه اساتید خوب و سختگیری که داشتم با نشان دادن صحیح اهمیت کاربرد این رشته، هم در بهبود شرایط زندگی شخصی و هم به عنوان شغل مناسب در جوامع پیشرفته و اهمیت آن در سلامتی جامعه ترغیب و علاقه مندم کردند و الان اصلاً پشیمان نیستم. از آن جایی که علاقه خاصی به مطالعه و پژوهش داشتم بیشتر تمایل داشتم در بخش آزمایشگاهی و پژوهشی در بخش علوم و تحقیقات فعالیت کنم ولی شرایط مناسب مهیا نشد. بعد از کاردانی وارد بازار کار شدم و باقی مسیر را کم کم طی کردم تا به الان. بازار کار آزاد را با توجه به قابلیت‌های علمی و فنی که کسب کردم ترجیح می دادم چون می دانستم می توانم موثر باشم چراکه نظارت و بررسی درست در بخش تولید در کیفیت و سلامت مواد غذایی حائز اهمیت هست ولی متاسفانه بعد از چند سال اولویت استخدامی‌ها در بخش خصوصی را به فارغ التحصیلان دکترای حرفه ای دامپزشکی دادند و حقوق کاردان و کارشناس‌های دامپزشکی که در بخش کنترل کیفی و بازرسی‌ها مطالب تخصصی‌تر را گذرانده بودند تضييع شد و هنوز هم متاسفانه این روال هست و ناچار شدم که تصمیم به شرکت در آزمون استخدامی دولتی بگیرم و در نهایت در اولین آزمون دستگاه‌های اجرایی قبول شدم که البته با مخالفت برخی اساتیدم روبرو شد. چون معتقد بودم که در سیستم دولتی تمام تلاش‌های علمی و فنی که انجام دهیم هدر رفته و فراموش خواهد شد و متاسفانه بخاطر مشغله کاری زیاد همین اتفاق افتاده و حتی فرصت نیم ساعت مطالعه هم به ندرت پیش می آید ولی خب فعلاً چاره ای جز ادامه دادن با توجه به کمبود شرایط شغلی مناسب در این زمینه در بازار آزاد ندارم مگر اینکه به استان‌های دارای قابلیت مثل مازندران و شیراز و تهران که صنعت مواد غذایی پیشرفته دارند یا خارج از کشور مهاجرت کنم که فعلاً مقدور نیست و علاقه خاصی هم که به مردم شهرستان و استان به دلیل ضعیف بودن دارم خدمت در این منطقه را وظیفه می دانم.

بانوان در فعالیت‌های سخت دامپزشکی و در محیط‌های کاری نامتعارف این حرفه همواره دارای جایگاه خاصی بوده و هستند. با توجه به نوع فعالیت‌های این قشر در حرفه دامپزشکی، گفتگویی با یکی از بانوان پیرادامپزشک انجام داده ایم که امروز و در این گزارش، قسمت اول این گفتگو پیش روی نگاه شما قرار داده شده است.

خانم «سحر پرزحمت»، به عنوان یکی از پیرادامپزشکان در استان خراسان شمالی که همواره از فضای مجازی به عنوان یک تربیون جهت بیان اقدامات و تلاش‌های حرفه ای خود بهره برده است، مخاطب این گفتگو قرار داده شده و آنچه می خوانید حاصل گپ و گفت طولانی ما با این بانو است.

خودتان را معرفی کنید؛ من «سحر پرزحمت شیروان»، با افتخار، کاردانی بهداشتیاری دامپزشکی و کارشناسی بهداشت مواد غذایی با منشأ دامی در دانشگاه علمی کاربردی شهید هاشمی نژاد مشهد تحصیل کردم که رمز موفقیت و اوج شکوفایی تحصیلی ام ورود به این دانشگاه و اساتید عالی آن می دانم که تماماً علمی و عملی با دانشجویها کار کردند و تجارب خوب و ارزشمند خود را در اختیار ما گذاشتند که به عنوان کارشناس با تجربه آماده وارد محیط کار شویم بدون کسب تجربه شخصی. من، کارشناس ارشد بهداشت و کنترل کیفی مواد غذایی دانشکده دامپزشکی دانشگاه تخصصی فناوریهای نوین امل هستم و شهرستان‌های محل خدمتم ابتدا گرمه و سپس بجنورد در استان خراسان شمالی بود و در حال حاضر شهرستان شیروان هست که این جابجایی‌ها هم به دلیل کمبود و جابجایی نیرو بوده هم حمایت از بانوان مجرد.

چند سال در دامپزشکی فعالیت دارید و در چه مشاغلی در

دامپزشکی فعالیت داشته‌اید در سیستم دولتی ۷ سال و اندی ولی قبل استخدامی، بیش از ۵ سال در بخش خصوصی به عنوان مسئول بهداشتی کارخانه خوراک دام و کارشناس شرکت ممیزی و کارشناس نظام دامپزشکی و مسئول بهداشتی سردخانه نگهداری مرغ منجمد فعالیت داشتم. در سیستم دولتی در شهرستان گرمه به عنوان کارشناس واحد نظارت، قرنطینه و دبیرخانه و در بجنورد آزمایشگاه اداره کل دامپزشکی در بخش آنالیز و کنترل کیفی مواد غذایی و میکروبی و ... فعالیت داشته ام و همچنین در شهرستان شیروان در آزمایشگاه تشخیص مولکولی و سرولوژی و انگلی و بیماری‌های دام و طیور و زنبور عسل و آبیان و ... باقیمانده های دارویی و ... روابط عمومی و گاه آموزش فعالیت داشته ام. در حال حاضر هم به عنوان بازرس بهداشتی کشتارگاه‌ها و کارشناس نظارت بر بهداشت فرآورده های خامی و آزمایشگاه





علت علاقه من به خاطر اهمیتی که بحث بهداشت و کنترل کیفی مواد غذایی دارد و نقش مهم و موثری که رشته و حرفه من در تامین سلامت عمومی جامعه و بهبود کیفیت زندگی ها دارد هست. البته در حاشیه لازم هست که عنوان کنم از دوران نوجوانی در حرفه هنری تئاتر به عنوان بازیگر و سرپرست گروه تئاتر و گریم تئاتر و رشته های هنری دیگه از جمله عکاسی و تابلو فرش و ... فعالیت می کنم و مدارک لازم را هم دارم ولی ریشه ای ترین دلیل موفقیتیم در بخش نظارت بخاطر روش برخورد و بیانی هست که در تمرینات تئاتر و مطالعات

مردمی و شناخت جامعه به دست آوردم هست. حتی در مصاحبه استخدامی یکی از پیشنهادات داوران حضور در بخش آموزش و روابط عمومی بود ولی شرایط مناسب فعالیت در این حوزه تخصصی مهیا نشد و باید جانبی کار می شد که با توجه به مشغله کاری و کمبود نیرو در توان نیست.

کار شما چه سختی هایی دارد؟ هر کاری سختی خودش را دارد اگه قرار باشه کار به شکل درستی انجام شود. اما در کل، رشته دامپزشکی و زیر شاخه های آن، دروس سخت و فراگیری دارد که قابل قیاس حتی با دروس پزشکی نیست که متاسفانه در کشور ما اهمیتی چندانی به آن داده نشده چه در بحث حقوق و مرتبه علمی چه در بحث کاری! بزرگترین مشکل ما در دامپزشکی کمبود نیرو و توزیع ناعادلانه نیرو در شهرستان های به خصوص دارای جمعیت دام و طیور بالا و مراکز عرضه است به طوریکه در برخی شهرستانها از جمله شیروان با توجه به حجم بالای کار هر نفر به جای چند نفر و گاه در چند پست فعالیت می کنیم و این خلاف حقوق مادی و معنوی یک کارمند هست و ظلم فاحش که در بحث استخدامی ها هم بی توجهی شده یا تعداد افراد را کم در نظر گرفتند یا سهمیه دار که با نبود شرکت کننده سهمیه دار، ظرفیت خالی مانده و نیروی آزاد هم جذب نمی شود و یا نیروی بومی نیست و در صورت نبود آن، نیروی غیر بومی جذب می شود و بعد از چند سال درخواست انتقالی و دوباره کمبود نیرو پیش می آید و این روند اشتباه ادامه پیدا می کند. با توجه به اینکه دامپزشکی، نهاد حاکمیتی و نظارتی هست، همه کاردها و کارشناس ها در زمان فعالیت و بازرسی، سختی کار بالا دارند. به دلیل حضور چهره به چهره با تولید کننده و متصدیان و ... به خصوص در زمان برخورد با متخلفین و چون ضابط قضایی نیستند در زمان اجرای دستورالعمل تا صدور حکم، مشکلاتی چون تهدید، ضرب و شتم، فحاشی و ممانعت از ورود به محل یا ضبط به موقع محموله فاسد یا مشکوک برای بررسی یا عدم تحویل محموله فاسد و داستانهای بعد آن برای همه بخش ها خاص بخش نظارت بر مواد غذایی هست که متاسفانه حمایت قضایی که باید در برخی موارد نشده و کار مهم، شخصیت و وجهه کارشناس نادیده گرفته می شود و نتیجه نامطلوب در اجرا و اثر گذاری دستورالعملها دارد. سختی بخش نظارت بر سلامت فرآورده های خام دامی، آنقدر زیاد است که بسیاری از همکاران که غالباً آقا هستند از ورود به این حوزه ممانعت می کنند. ورود بانوان با توجه به خصوصیات ذاتی زنانگی در این حوزه به دلیل دقت در

عمل و حضور و برخورد با انواع افراد به ویژه آقایان در مشاغل مختلف از جمله کارخانجات و کشتارگاه ها کار را سختتر کرده و متاسفانه هیچ ملاحظه ای نه از سمت اداره و نه متصدیان جهت حضور بانوان انجام نمی شود بویژه اینکه بخاطر کمبود نیرو بازرسی به تنهایی و بدون شاهدهی جز راننده یا گاه همراهی برخی همکاران جهت کمک در این بخش نسبت به آقایان نیست. در این حوزه ویژه باید آقایان بیشتر حضور داشته باشند تا بانوان و حداقل نیروی در این بخش بسته به شهرستان و ظرفیتها حداقل دو نفر تا حداکثر ۳ یا ۴ نفر باشد. چون کاری هست که ماهیت آن خستگی روانی و جسمی روزانه زیادی داشته و توان بدنی و روحیه قویتری به دلیل برخورد با افراد بالای ۲۰ نفر در روز که هر کدام مشکلات خاص خود را دارند می طلبد. در این چند سال، هیچ روز بی مشکلی نداشتیم و متاسفانه فرسودگی زودرس پیش روی ماست. متاسفانه یک نفره بجای چند نفر تمام امور این واحد را انجام می دهیم و باز هم متاسفانه علیرغم تلاشی که می کنیم و وقت و انرژی که صرف می کنیم نه به پیش بینی مطلوب می رسم نه دیگر توان بدنی و روحی می ماند؛ برآستی که یک دست صدا ندارد. شاغلین در بخش دامپزشکی، همگی افراد متخصص و فنی در حوزه های مختلف هستند و به کار بردن واژه کارمند در شأن شاغلین این حوزه و تخصیص اعتبارات کارمند معمولی در شأن شاغلین این حوزه در بخش دولتی و حتی آزاد نیست. دامپزشکی خط مقدم سلامت سفره غذایی هست و مبارزان متاسفانه گمنام که نه شهرستانی نه استانی نه کشوری توجهی که باید به این قشر داده شود نمی شود! در بخش بیماری های مشترک دام و طیور و بیماری های عفونی و مزمن بعد از شاغلین حوزه دامداری و طیور و ... شاغلین ما از کاردان تا دکتر چه در فارم ها چه در کشتارگاه ها چه در سطح شهر چه آزمایشگاه در معرض مستقیم این بیماری ها هستیم. ضرر و فعالیت در ساعات غیر اداری و شبانه برای بانوان خیلی سخت هست؛ به خصوص که ما ۸ ساعت اصلی را کار می کنیم و نیاز به استراحت و حضور در کنار خانواده داریم ولی متاسفانه به دلیل کمبود نیرو و عدم توجه به این مشکل، ما در فصول خاص ویژه کشیک های اجباری روزانه داریم که خستگی ما را دو چندان می کند تلفن شخصی ما مدام زنگ میخورد یا پیامک دریافت می کنیم که بستگی به درخواست های متفاوت ارباب رجوع هست و از صبر و حوصله و توان خارج. به نظرم دامپزشکی ارگان تنهایی هست که ارگانهای مرتبط همکاری لازم را با آن ندارند و همه فشارها در مواقع لزوم سمت دامپزشکی وارد می شود چون بحث امنیت غذایی را دارد. ما همکار جایگزین نداریم که در صورت مرخصی به هر دلیلی، جای ما را پر کند. همکاران بخش های دیگر باید کار اضافه را

تقبل کنند.



را انجام می‌دهم و باز هم متاسفانه علیرغم تلاشی که می‌کنم و وقت و انرژی که صرف می‌کنم نه به پیش بینی مطلوب می‌رسم نه دیگر توان بدنی و روحی می‌ماند؛ برآستی که یک دست صدا ندارد. شاغلین در بخش دامپزشکی، همگی افراد متخصص و فنی در حوزه‌های مختلف هستند و به کار بردن واژه کارمند در شأن شاغلین این حوزه و تخصیص اعتبارات کارمند معمولی در شأن شاغلین این حوزه در بخش دولتی و حتی آزاد نیست. دامپزشکی خط مقدم سلامت سفره غذایی هست و مبارزان متاسفانه گمنام که نه شهرستانی نه استانی نه کشوری توجهی که باید به این قشر داده شود نمی‌شود!

در بخش بیماری‌های مشترک دام و طیور و بیماری‌های عفونی و مزمن بعد از شاغلین حوزه دامداری و طیور و ... شاغلین ما از کاردان تا دکتر چه در فارم‌ها چه در کشتارگاه‌ها چه در سطح شهر چه آزمایشگاه در معرض مستقیم این بیماری‌ها هستیم. حضور و فعالیت در ساعات غیر اداری و شبانه برای بانوان خیلی سخت هست؛ به خصوص که ما ۸ ساعت اصلی را کار می‌کنیم و نیاز به استراحت و حضور در کنار خانواده داریم ولی متاسفانه به دلیل کمبود نیرو و عدم توجه به این مشکل، ما در فصول خاص ویژه کشیک‌های اجباری روزانه داریم که خستگی ما را دوچندان می‌کند تلفن شخصی ما مدام زنگ می‌خورد یا پیامک دریافت می‌کنیم که بستگی به درخواست‌های متفاوت ارباب رجوع هست و از صبر و حوصله و توان خارج. به نظرم دامپزشکی ارگان تنهایی هست که ارگانهای مرتبط همکاری لازم را با آن ندارند و همه فشارها در مواقع لزوم سمت دامپزشکی وارد می‌شود چون بحث امنیت غذایی را دارد. ما همکاران جایگزین نداریم که در صورت مرخصی به هر دلیلی، جای ما را پر کند. همکاران بخش‌های دیگر باید کار اضافه را تقبل کنند.

و به کار بردن واژه کارمند در شأن شاغلین این

حوزه و تخصیص اعتبارات کارمند معمولی در شأن

شاغلین این حوزه در بخش دولتی و حتی آزاد

نیست. دامپزشکی خط مقدم سلامت سفره غذایی

هست و مبارزان متاسفانه گمنام که نه شهرستانی

نه استانی نه کشوری توجهی که باید به این قشر

داده شود نمی‌شود!

کار شما چه سختی‌هایی دارد؟ هر کاری سختی خودش را دارد. اگر قرار باشه کار به شکل درستی انجام شود. اما در کل، رشته دامپزشکی و زیرشاخه‌های آن، دروس سخت و فراگیری دارد که قابل قیاس حتی با دروس پزشکی نیست که متاسفانه در کشور ما اهمیتی چندانی به آن داده نشده چه در بحث حقوق و مرتبه علمی چه در بحث کاری! بزرگترین مشکل ما در دامپزشکی کمبود نیرو و توزیع ناعادلانه نیرو در شهرستان‌های به خصوص دارای جمعیت دام و طیور بالا و مراکز عرضه است به طوریکه در برخی شهرستانها از جمله شیروان با توجه به حجم بالای کار هر نفر به جای چند نفر و گاهی در چند پست فعالیت می‌کنیم و این خلاف حقوق مادی و معنوی یک کارمند هست و ظلم فاحش که در بحث استخدامی‌ها هم بی‌توجهی شده یا تعداد افراد راکم در نظر گرفتند یا سهمیه دار که با نبود شرکت کننده سهمیه دار، ظرفیت خالی مانده و نیروی آزاد هم جذب نمی‌شود و یا نیروی بومی نیست و در صورت نبود آن، نیروی غیر بومی جذب می‌شود و بعد از چند سال درخواست انتقالی و دوباره کمبود نیرو پیش می‌آید و این روند اشتباه ادامه پیدا می‌کند.

با توجه به اینکه دامپزشکی، نهاد حاکمیتی و نظارتی هست، همه کاردانها و کارشناس‌ها در زمان فعالیت و بازرسی، سختی کار بالا دارند. به دلیل حضور چهره به چهره با تولید کننده و متصدیان و ... به خصوص در زمان برخورد با متخلفین و چون ضابط قضایی نیستند در زمان اجرای دستورالعمل تا صدور حکم، مشکلاتی چون تهدید، ضرب و شتم، فحاشی و ممانعت از ورود به محل یا ضبط به موقع محموله فاسد یا مشکوک برای بررسی یا عدم تحویل محموله فاسد و داستانهای بعد آن برای همه بخش‌ها خاص بخش نظارت بر مواد غذایی هست که متاسفانه حمایت قضایی که باید در برخی موارد نشده و کار مهم، شخصیت و وجهه کارشناس نادیده گرفته می‌شود و نتیجه نامطلوب در اجرا و اثر گذاری دستورالعملها دارد. سختی بخش نظارت بر سلامت فرآوردهای خام دامی، آنقدر زیاد است که بسیاری از همکاران که غالباً آقا هستند از ورود به این حوزه ممانعت می‌کنند. ورود بانوان با توجه به خصوصیات ذاتی زنانگی در این حوزه به دلیل دقت در عمل و حضور و برخورد با انواع افراد به ویژه آقایان در مشاغل مختلف از جمله کارخانجات و کشتارگاه‌ها کار را سخت‌تر کرده و متاسفانه هیچ ملاحظه‌ای نه از سمت اداره و نه متصدیان جهت حضور بانوان انجام نمی‌شود بویژه اینکه بخاطر کمبود نیرو بازرسی به تنهایی و بدون شاهی جز راننده یا گاهی همراهی برخی همکاران جهت کمک در این بخش نسبت به آقایان نیست. در این حوزه ویژه باید آقایان بیشتر حضور داشته باشند تا بانوان و حداقل نیروی در این بخش بسته به شهرستان و ظرفیتهای حداقل دو نفر تا حداکثر ۳ یا ۴ نفر باشد. چون کاری هست که ماهیت آن خستگی روانی و جسمی روزانه زیادی داشته و توان بدنی و روحیه قویتری به دلیل برخورد با افراد بالای ۲۰ نفر در روز که هر کدام مشکلات خاص خود را دارند می‌طلبند. در این چند سال، هیچ روز بی‌مشکلی نداشتیم و متاسفانه فرسودگی زودرس پیش روی ماست. متاسفانه یک نفره بجای چند نفر تمام امور این واحد





اینکه به عنوان یک خانم به کشتارگاه های دام و طیور می روید و نظارت دارید برای شما مشکل ساز نیست؟ تا کنون مشکلاتی از این حیث ایجاد شده؟

ماموریت شبانه قطعاً برای بانوان سخت است و ربطی به توانمندی شخصی من و سایر همکاران ندارد و حضور در کشتارگاه ها به خصوص حضور در خطوط کشتار و مشاهده متناوب ذبح و کشتار و خون به دلیل روحی روانی که باعث رنجش و ترس یا قسی القلب شدن می شود که برای بانوان جهت حفظ ویژگی های زنانگی اصلاً مناسب نیست و تأثیرات منفی خود را به مرور زمان در روحیه شخص من و همکاران ویژه شاغل در کشیک شب کشتارگاه طیور گذاشته بویژه تأثیرات منفی اختلال در زمان خواب شبانه بدن؛ یا تعامل و صحبت زیاد با قشر کاسب و قصاب و سلاح که گاهی لحن صحبت و ویژگیهای رفتاری من را هم تغییر داده که به نظر خردم مطلوب نیست و خانواده ناراضی هستند بماند که به دلیل بعضی پرونده ها مزاحمت های خاص برای خودم و خانواده ام پیش آمده. حتی همکاران سابق و پیشکسوت هنوز درگیر مزاحمتها هستند. ما در ساعات غیر اداری در شهر خودمان نمی توانیم به راحتی بریم پیاده روی و خرید کنیم. خیلی ها به دلیل مسائل کاری با ما خصومت دارند و حتی جلوی خانواده توهین می کنند. ما نمی توانیم برای خرید هر جایی برویم چراکه شهر کوچک هست و اگر از خانواده های اصیل باشی همه کل خانواده تو را می شناسند و لذا بنا به این دلایل مجبور به جابجایی منزل شدم. خیلی ها تهدید کردند و می کنند و باعث استرس خانواده من شدند طوری که گاهی می گویند استعفا بده. متأسفانه متخلفین همیشه و بیشتر، بازرسین رو می بینند و همه مشکلات را از چشم ما می بینند و خیلی با مدیران ارتباطی ندارند مگر در مواقع خاص و بیشترین فشار روانی روی شخص کارشناس هست. کی از مشکلات روتین در بازرسی های ما، بحث محصولات فاقد هویت است که باید از چند منظر بررسی و برای آنها دنبال راه حل بود ولی آگاه سازی مردم نقش موثری در بهبود سختی کار ما و اطمینان از عرضه محصول سالم و با کیفیت خواهد داشت. نبود زیر ساخت های پایه ای در شهرستان ها در زمینه وجود انواع فرآورده های خام دامی و توان پایین اقتصادی مردم و تورم در بحث رعایت و اجرای دستورالعملهای بهداشتی مشکلات زیادی را ایجاد می کند. به لحاظ جسمی چون خیلی سرپا هستم از ناحیه کمر و لگن و پا مشکلاتی دارم که هر چند وقت یک بار اذیت می کند. دیدن بعضی صحنه ها برای من ناراحت کننده است و تا چند شبانه روز دیدن برخی محموله های فاسد و استنشام بویهای نامناسب گاهی باعث می شود تا یک هفته نتوانم راحت غذا بخورم. دیدن انواع تقلبات و تخلفات و کم توجهی ها باعث بدبینی و عدم اعتماد شده است شاید این مساله در آقایان که کلی نگر هستند و به جزئیات خیلی توجه نمی کنند کمتر باشد.

تا کنون آسیب یا مخاطره جدی بابت شغل خود داشته اید؟ لطفاً توضیح دهید خوشبختانه به خاطر روش برخورد من مشکل خیلی حاد خدا را شکر نداشته ام

ولی مشکلات جزئی زیاد بودند که در طول زمان در این مدت کم آسیب پذیرم کردند.

برای بانوان همکار خود در سازمان دامپزشکی

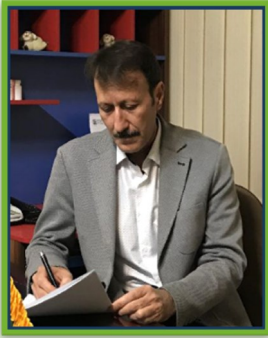
کشور و یا بخش خصوصی چه پیامی دارید؟ حضور بانوان در هر بخشی به دلیل صبر و حوصله بالا و دقتی که دارند همیشه قابل تقدیر هست. ولی توصیه می کنم مثل ما بیش از توان خود و به جای چند نفر کار نکنند چون باید انرژی و توان لازم برای انجام کار درست و زندگی معمول خود را نیز به همراه خانواده داشته باشند. متأسفانه به این نتیجه رسیدم که هر چقدر بدانند توانمندی های ما بیشتر هست بیشتر انتظار دارند.

از مسئولین دامپزشکی استان و کشور چه

انتظاراتی برای حمایت از بانوان شاغل در مشاغل نظیر شغل خود دارید؟ اول مشکل کمبود نیرو به خصوص استان خراسان شمالی و به ویژه شیروان را در همه بخش ها و نظارت رفع کنند و نیروی آقا در بخش های سخت در کنار بانوان حتماً در نظر بگیرند. متأسفانه به قشر مجرد چه آقا چه خانم در کلیه مشاغل ظلم می شود و بیشترین فشار کاری به این قشر تحمیل می شود. به این بهانه که مجرد هستیم و وقت آزاد زیادی داریم و ضمن نداشتن همسری و فرزند، مخارج زندگی بالایی نداریم، جوان هستیم و سالم و دارای انرژی بیشتری... طوری شده که ما هنوز به ۱۰ سال اول نرسیدیم اکثر بیماریم و فرسوده روحی و جسمی که حتی انگیزه ادامه زندگی هم نداریم چه برسد به ازدواج و تشکیل خانواده؛ ما شاغلین دامپزشکی، اکثر اعیاد و مناسبتها تعطیل نیستیم و جایگزین و تشویقی هم نداریم. امکانات رفاهی تفریحی در حد صفر حتی برخی ساختمانهای اداری اصلاً مناسب و در شأن همکاران نیست که ۸ ساعت روزانه را باید در اداره سپری کنند و امکانات مناسب نظیر؛ سرویس بهداشتی و نمازخانه برای حضور بانوان شاغل وجود ندارد یا محدود است یا نامطلوب. خلاصه اینکه؛ مجردین باید جور متاهلین را هم در زمان مرخصی ها هم بکشند. به نظر من، خانمهای شاغل باید در اولویت انتقالی قرار بگیرند چه مجردین چه متاهلین. خیلی از مجردین به دلیل مشکل انتقالی گرفتن نمی توانند ازدواج کنند. بخصوص کسانی که طرف مقابل آنها دارای شغل آزاد

هست. حق ما نیست که در جوانی فرسوده و بی انگیزه شویم که قطعاً در روند کاری تأثیر دارد و بدترین حالت ممکن برای یک شاغل هست که یا باید مجبور به ترک شغل شود یا تن به مشاغل غیر مرتبط داده شود. بیشترین حجم کار در شهرستانهاست و نباید نیروهای متخصص و توانمند را در ادارات کل پشت میز مگه دارند و از ظرفیت های آنها درست استفاده کنند که به نیروی اندک در شهرستان ها فشار وارد نشود. چون اوامر صادره از ادارات کل مزید بر کار روتین شبکه هاست. ادارات دامپزشکی بخصوص شهرستانها خودرو به اندازه کافی و راننده ندارند و کلا پست راننده حذف شده اکثر خودرو ها برای واکسیناتورهاست و به سختی یک نیروی راننده شرکتی وارد می کنند که برای همه بخش ها باید کمک کند و در بازدیدها تأثیر می گذارد. نیروهای دامپزشکی تخصص دامپزشکی دارند و مدیریت نخوانده اند و اکثراً تجربه ای در مشاغل مدیریتی و اداری ندارند و انتخاب نیروهای متخصص برای مدیریت ها، معاونت و پستهای معاونتی ادارات کل با این کمبود نیرو اصلاً درست نیست و پیشنهاد من این است که این افراد با حفظ سمت تخصصی دامپزشکی، کار اصلی خود را انجام بدهند چون به لحاظ حقوق و مزایا قابل محاسبه است. با توجه به کمبود نیرو و فقدان بازدهی نیروهای موجود استفاده از ظرفیت های آگاهی رسانی به تولید کننده و مصرف کننده از طریق آموزش و روابط عمومی ها به نیاز مبرم هست که فشار کار را کم کند. شبکه ها فرصت کافی و نیروی کافی برای این کار ندارند لذا باید کارشناسان آموزش ادارات کل فعال شوند و در روستاها و مدارس و نهادها حضور پیدا کنند در حالی که در ادارات پشت میز می نشینند و من بازرس یا کارشناس، برای این امور در مراکز یادشده باید حضور پیدا کرده و توضیح بدهم و نبی از وقتم به آموزش و توجیه بگذرد. اصناف هیچ همکاری موثری با ادارات بخصوص با دامپزشکی در اطلاع رسانی اجرای دستورالعملها ندارند و این مسئله باید بررسی و رفع شود. تداخل صنفی و ازدیاد مشاغل بدون پروانه کسب و بدون اطلاع دامپزشکی بیش از ظرفیت هر شهرستان است. صدور مجوزهای مشاغل خانگی که در ارتباط با دام و طیور و ... زنده که دارای محصول هستند مثل گوشت و انواع طیور و ... که تحت نظارت دامپزشکی نیست و محصولات آنها فاقد هویت هست و جایی و شرایط بهداشتی لازم برای عرضه ندارند یک معضل بزرگ است که جهاد کشاورزی متولی این موضوع بوده و باید به آن رسیدگی شود که متأسفانه رها شده است.





دکتر محمد طیبی

رئیس هیئت مدیره انجمن صنفی

درمانگاههای دامپزشکی خراسان رضوی

تعلل در ابلاغ تعرفه های دامپزشکی؛

آسیب ها و تهدیدها

مراکز گردد که می‌تواند افزون شدن مشکلات بهداشتی و گسترش بیماری‌ها را در پی داشته باشد.

بر اساس تبصره ۳ ماده ۲ قانون افزایش بهره‌وری، مراکز دامپزشکی خدمات خود را بر اساس تعرفه‌های اعلامی از سوی وزارت جهاد کشاورزی به انجام می‌رسانند.

گرچه بارها روسای نظام دامپزشکی در ادوار مختلف به پیگیری مداوم ابلاغ این تعرفه‌ها اهتمام ورزیده‌اند ولی عدم عنایت وزرای جهاد کشاورزی به ابلاغ این تعرفه‌ها که البته جزو وظایف قانونی ایشان می‌باشد داستانی تکراری و آشنا برای همه همکاران شده است.

تعرفه‌های مذکور در ۳ ماهه اول هر سال با پیشنهاد نظام دامپزشکی کشور به تایید وزیر جهاد کشاورزی رسیده و ابلاغ می‌گردد. متأسفانه هر ساله با این مشکل تکراری روبرو هستیم که تعرفه‌های مزبور در موعد قانونی ابلاغ نمی‌گردد در حالی که به خوبی می‌دانیم هزینه این مراکز اعم از هزینه‌های اجاره آب برق گاز و پرسنل و سایر هزینه‌های جاری نه سالانه بلکه هر ماه افزایش می‌یابد.

این تاخیر در ابلاغ تعرفه‌ها فارغ از میزان افزایش آن که تا چه حد رضایت همکاران را تامین می‌کند، حقی است که از همکاران، اعم از دامپزشکان و یا سایر رده‌های دامپزشکی، دریغ می‌گردد.

گرچه بارها روسای نظام دامپزشکی در ادوار مختلف به پیگیری مداوم ابلاغ این تعرفه‌ها اهتمام ورزیده‌اند ولی عدم عنایت وزرای جهاد کشاورزی به ابلاغ این تعرفه‌ها که البته جزو وظایف قانونی ایشان می‌باشد داستانی تکراری و آشنا برای همه همکاران شده است.

در غیر این صورت راهی جز افزایش تعرفه‌ها از سوی خود همکاران باقی نمی‌ماند که این امر هم ممکن است برخی مشکلات قانونی را برای ایشان به وجود بیاورد.

پیشنهاداتی جهت تغییر روند تعیین و ابلاغ تعرفه‌ها همچون واگذاری آن به نظام دامپزشکی و یا انجمن‌های صنفی قبلاً ارائه گردیده است که می‌تواند راهگشای این مشکل باشد.

گرچه به وجود آمدن این مشکلات احتمالی ناشی از عدم ایفای وظایف قانونی مسئولین مربوطه اعم از نظام دامپزشکی کشور و یا وزیر محترم جهاد کشاورزی می‌باشد.

نکته قابل تامل اینکه حتی اگر چندین سال بین ابلاغ تعرفه‌ها وقفه بیفتد، ملاک عمل آخرین تعرفه ابلاغی وزیر جهاد کشاورزی است که این موضوع همانطور که قبلاً عرض کردم تضييع حق آشکار همکاران است در صورتی که می‌توان در ابتدای هر سال با توجه به نرخ تورم رسمی کشور و یا درصد افزایش میزان دستمزد به میزان تعرفه‌ها افزوده گردد و تا ابلاغ رسمی وزیر جهاد به آن عمل گردد.

امسال با توجه به اینکه یک دامپزشک، سرپرست وزارت جهاد کشاورزی بود این انتظار می‌رفت که تعرفه‌های بخش خصوصی دامپزشکی، برای اولین بار در موعد مقرر قانونی ابلاغ گردد که متأسفانه این امر نیز محقق نگردید.

این مورد می‌تواند از سوی نظام دامپزشکی کشور پیشنهاد و عملیاتی گردد در حالی که همکاران ما به خصوص در بخش درمان و مایه کوبی با مشکلات عدیده‌ای از جمله مشکلات شهرداری‌ها، میزان مالیات دریافتی از آنها و مشکلات این چنینی درگیر هستند، عدم افزایش تعرفه‌ها با توجه به افزایش هزینه‌های جاری می‌تواند موجب دل‌سردی و یا در مواردی موجب تعطیلی این

امیدوارم رییس سازمان نظام دامپزشکی کشور در کنار سایر مشکلاتی که می‌دانیم با آن دست به گریبان هستند، در حل این مشکل مزمین نیز توفیق یابند.





در گفتگو با رئیس سراسری انجمن‌های صنفی
مراکز درمانی و مایه کوبی دامپزشکی کشور عنوان شد:

عدم هماهنگی تعداد فارغ التحصیلان با زمینه فعالیت آن‌ها، مشکل صنوف دامپزشکی است / هر سال شاهد تاخیر فراوان در ابلاغ تعرفه‌ها هستیم

مالیاتی و... را ذکر کرد. رؤوفت اضافه کرد: در سطح استان فارس بالغ بر ۳۵۰ کلینسین، ۵۰ کلینسین اختصاصی طیور، ۱۰۰ کلینسین حیوان خانگی و ۲۰۰ کلینسین اختصاصی دام بزرگ داریم که بسیاری از این افراد متخصص هستند. در حال حاضر عموم مشکلات ما کشوری است و باتوجه به وسعت و شرایط اقلیمی استان فارس و خدمت بخش درمان در این استان مقداری متفاوت تر است. در بخش دام کوچک مشکل مکان استقرار داریم و بحث مالیات بسیار بالای این حوزه نیز از دیگر مشکلات ما بشمار می آید. علاوه بر این موارد تعداد زیاد مراکز درمانی که با تعداد دام همخوانی ندارد او این امر یکی دیگر از مشکلات ما بشمار می آید. وی خاطرنشان کرد: در بخش طیور بزرگترین مشکل ما نوع فعالیت زنجیره های تولید است که در بخش بهداشت و دامپزشکی ارتباط کلینسین های طیور با این مجموعه ها ناشناخته مانده و یک سردرگمی در این بخش ایجاد کرده است.

صنوف دامپزشکی کشور، افزود: در رابطه با فعالیت های کانون باید همکاران ما را مورد قضاوت قرار دهند، با این وجود سیاست ما همگرایی است و این همدلی و وحدت را به عنوان الگو در عملکرد انجمن صنفی و کانون کشوری در سطح استان قرار داده ایم، اما شرایط دامپزشکی به گونه ای بوده که نتایج مدنظر به صورت کامل دست نیافته است. وی تصریح کرد: مهم ترین مشکل ما در صنوف دامپزشکی عدم هماهنگی تعداد فارغ التحصیلان رشته دامپزشکی با زمینه فعالیت در سطح کشور است. در حال حاضر فارغ التحصیلان این رشته و ورود به بخش درمان به گونه ای است که با ظرفیت فعالیت مجموعه های خدمات گیرنده (در زمینه های حیوانات خانگی، طیور و دام) هم خوانی ندارد. رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه کوبی دامپزشکی کشور در رابطه با مشکلات و نابسامانی های دامپزشکی، عنوان کرد: مشکلات ما در این حوزه مشخص است که شامل صدور پروانه ها، تغییر شیوه نامه های صدور پروانه، تمدید پروانه‌ها برای شاغلان، تامین مکان برای کلینیک های شهری ما، تعرفه ها درمانی و عدم هم خوانی آن با نوع فعالیت، عدم همکاری بین همکاران ما در برخی استان ها و مشکل

رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه کوبی دامپزشکی کشور گفت: عدم هماهنگی تعداد فارغ التحصیلان با زمینه فعالیت آن‌ها، مشکل صنوف دامپزشکی است. به گزارش فاخته، دکتر شهریار رؤوفت گفت: انجمن صنفی درمانگاه های دامپزشکی استان فارس از سال ۱۳۸۹ تاسیس شده و مجموعه ای بالغ بر ۳۵۰ تکنسین در حوزه دام بزرگ، دام کوچک و طیور را در سطح استان فارس پوشش می دهد. در حال حاضر همکاران ما در ۳۷ شهرستان در استان فارس فعالیت دارند و انجمن صنفی در واقع برنامه ریزی کننده مسائل و پیگیری حل مشکلات حوزه دامپزشکی، این همکاران را انجام می دهند. رئیس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه کوبی دامپزشکی کشور بیان کرد: در سطح کشور کانون سراسری شامل انجمن های صنفی مراکز درمانی و مایه کوبی هست که ۱۸ استان انجمن صنفی درمانی و ۳ استان نیز انجمن صنفی مایه کوبی مستقل دارند که مجموع این انجمن های صنفی شامل کانون کشوری می شود که این کانون نیز از سال ۱۳۹۸ آغاز به کار کرده و در حال حاضر در دور دوم هیات مدیره آن قرار داریم. رؤوفت در خصوص مهم ترین مشکلات





است که این دستورالعمل‌ها به صورت تام نباید ابلاغ شود و دست‌اندرکاران کل و نظام دامپزشکی استان تشکل‌های خصوصی را در تغییرات جزئی باز بگذارند. رتوفت در خصوص بهترین روش در ایجاد تعاملات درون‌صنعتی و همدلی بیشتر بخش خصوصی با سازمان‌های متولی، عنوان کرد: در حال حاضر همدلی در بخش درون‌صنعتی و خانواده دامپزشکی به خوبی حس می‌شود. اگر سازمان و نظام دامپزشکی در تصمیم‌گیری‌ها از تشکل‌های بخش خصوصی همراهی بخواهند، ما نیز با کمال میل در کنار سازمان خواهیم بود. وی در خصوص خسارت ناشی از تاخیر ابلاغ تعرفه‌ها، گفت: براساس ماده ۲ قانون افزایش بهره‌وری در بخش کشاورزی و منابع هرساله سازمان نظام دامپزشکی موظف به جمع‌آوری و ارائه پیشنهادات در خصوص تعرفه‌های دامپزشکی به وزارت جهاد کشاورزی شده است. به گونه‌ای که تا پایان خرداد ماه هرسال نرخ جدید توسط وزارت تایید و به کل کشور ابلاغ شود؛ که متأسفانه علیرغم ارائه پیشنهادات انجمن‌های صنفی استان‌ها توسط کانون سراسری به سازمان نظام دامپزشکی و انتقال این پیشنهادات توسط این سازمان به وزارت جهاد کشاورزی، هرسال شاهد تاخیر فراوان در ابلاغ تعرفه‌ها هستیم. به طور مثال تعرفه سال ۱۴۰۱ در ابتدای سال ۱۴۰۲ ابلاغ شد. رییس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه‌کوبی دامپزشکی کشور گفت: امید داریم که در سال جدید تعرفه‌های جدید به سرعت ابلاغ شود، زیرا این تاخیر خسارت زیادی را به همکاران ما وارد می‌کند.

رییس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه‌کوبی دامپزشکی کشور گفت: بحث ظرفیت‌سنجی در عملکرد کلینسین‌های طیور یکی دیگر از مشکلات ما بوده که پشتیبانی لازم از سوی بخش دولتی در این زمینه صورت نگرفته است. در بخش دام بزرگ نیز جمعیت دامی این حوزه بسیار کاهش یافته به گونه‌ای که گاو‌های ماده کشتار شده و جمعیت دام بسیار پایین آمده است، اما با این وجود کلینیک‌های ما تعدادش افزایش پیدا کرده است و وسعت فعالیت همکاران ما در این بخش به شدت کم شده که این امر باعث ایجاد دل‌سردی در بخش دام بزرگ شده است. رتوفت در خصوص پیشنهاد خود به گروه‌های تصمیم‌گیرنده جهت کاهش و رفع موانع، اظهار کرد: در سطح کشور دو گروه تصمیم‌گیرنده داریم که شامل سازمان دامپزشکی و نظام دامپزشکی می‌شود که تعامل این دو مجموعه می‌تواند به دامپزشکی کشور سامان دهی ببخشد. وی اضافه کرد: در سنوات اخیر شاهد آن هستیم که این دو سازمان در کنار یکدیگر حرکت می‌کنند و مشکلات گذشته را کمتر شاهد هستیم. پیشنهادی که من در این خصوص دارم این بوده که متأسفانه فاصله مجموعه تصمیم‌گیرنده مثل سازمان و نظام دامپزشکی از بخش خصوصی مانند انجمن‌های صنفی و کانون کشوری که مجموعه‌های رسمی دارای مجوز رسمی از اداره کار هستند، بسیار بوده است. از این رو در تصمیم‌گیری‌ها از نماینده‌های بخش خصوصی نظرسنجی صورت نمی‌گیرد. یا تعاملات بسیار کم‌رنگ است. رییس کانون سراسری انجمن‌های صنفی مراکز درمانی و مایه‌کوبی دامپزشکی کشور اظهار کرد: در حال حاضر در سطح کشور یکسری قوانین و دستورالعمل‌ها صادر و لازم‌الاجرا در کل کشور است، اما شرایط و وسعت کشور و استان‌های ما دارای متغیرات زیادی است، در خواست ما این

A-CID

اسیدیفایر پودری آهسته رهش

- بهبود رشد و عملکرد دستگاه گوارش
- بهبود مصرف خوراک و ضریب تبدیل
- افزایش جمعیت باکتری‌های مفید و کاهش عوامل بیماری‌زای گوارشی
- کاهش اسهال، تخم مرغ‌های کثیف و آمونیاک سالن
- افزایش استحکام پوسته تخم مرغ و اسکلت



سازمان دامپزشکی کشور

دارای مجوز از سازمان دامپزشکی

تماس با ما

☎ ۰۵۱ - ۳۶۵۱۹۱۰۰

☎ ۰۹۰۲۱۲۳۶۸۳۶

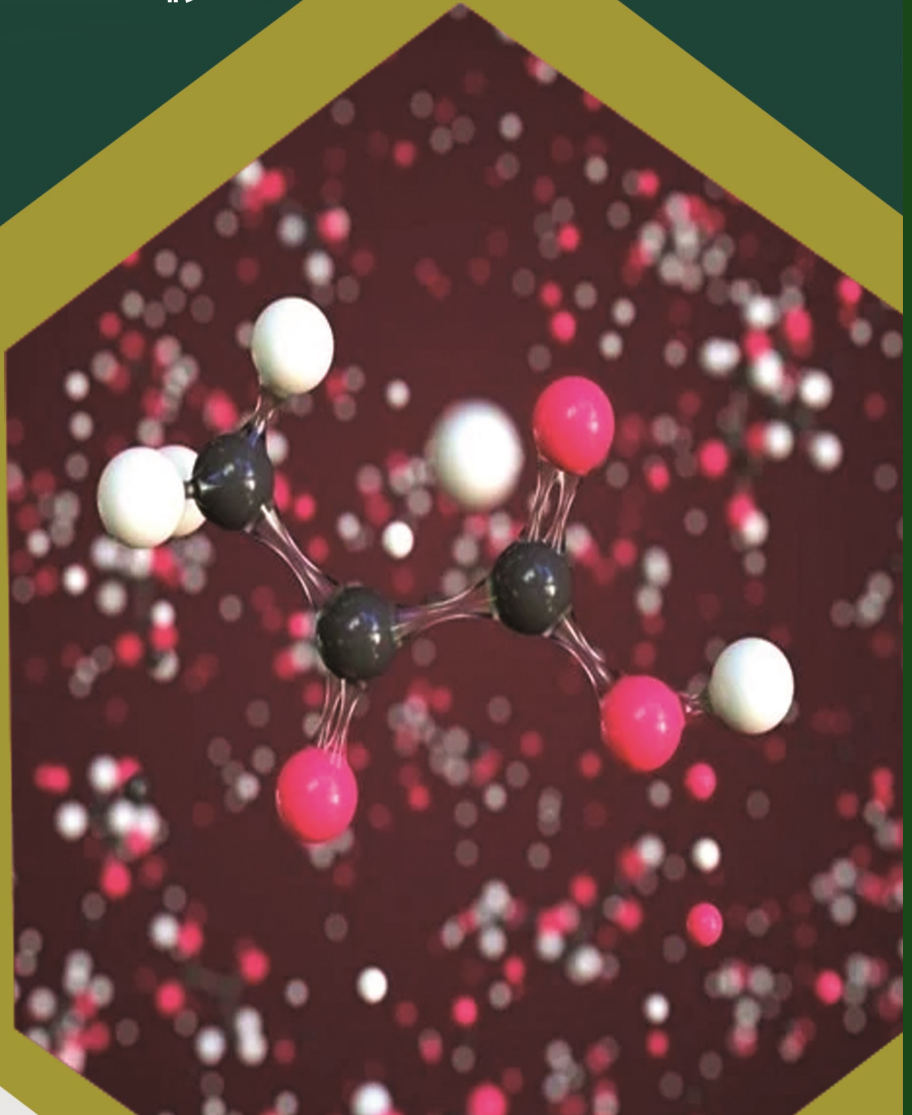
مشهد، بزرگراه آسیایی،

پیامبر اعظم ۱۳، پلاک ۳۶



📍 fartakadditives

🌐 www.fartakadd.com





دکتر ملیسا پوردنیا

پرورش مدیر در دامپزشکی، نقدی بر مدیریت منابع انسانی

فعال بخش خصوصی دامپزشکی در صنف داروخانه

صلاحیت و توانایی انتخاب شده و بر مسند قدرت بنشینند! مدیری که

و ما سال هاست همه ی اینها را می گوییم، می

نویسیم، نقد می کنیم، پیشنهاد می دهیم ، انتقاد می

کنیم ولی متاسفانه هیچکس پاسخگو نیست!

وقتی دردی فریاد زده می شود آن را درک و حل کند! مدیری که

براساس شایستگی انتخاب شده ، مدیری که سخت کوش است، مدیری که مشکلات را دیده و لمس کرده و برای حل آنها ایده دارد، ایده هایش روی کاغذ نیست، برای عملی شدن ایده هایش تلاش می کند، از نیروهای ماهر و کار درست استفاده می کند و تلاش می کند و تلاش می کند و تلاش می کند!

و ما سال هاست همه ی اینها را می گوییم، می نویسیم، نقد می کنیم، پیشنهاد می دهیم ، انتقاد می کنیم ولی متاسفانه هیچکس پاسخگو نیست!

آقای مدیر، آقای رئیس و آقای مسئولی که پشت میز ریاست یک سازمان نشسته اید همکار شما، هم نوع شما دارد برای حداقل ترین نیازهای دست و پا می زند و تقلا می کند! سالها تلاش کرده و می کند متاسفانه اما همه بی نتیجه می ماند!

اوضاع سالهای اخیر دامپزشکی یک سیستم مدیریتی خوب و در راس آن یک مدیر مقتدر می خواهد.....

«یک مدیر عالی، عالی متولد نشده است بلکه آگاهی، ادراک، سخت کوشی، پشتکار و تجربه او را عالی ساخته است.»

نگاهی گذرا به وضعیت اسفناک سالیان اخیر دامپزشکی نشان می دهد که در کنار برخی فاکتورهای موجود، عامل اساسی که بتوان به بهبود شرایط چشم امید داشت، وجود سیستم مدیریتی خوب و در راس آن یک مدیر مقتدر است؛ مدیری که مسئولیت پذیر باشد، از تغییر هراس نداشته باشد، توانایی درک مشکلات را داشته باشد و برای حل آنها توانایی اقدام داشته باشد!

همه ی ما می دانیم تغییر مسئولیت می آورد و مسئولیت اقدام می آورد؛ مدیر موفق مدیری است که از اقدام نترسد!

وضعیت این روزهای دامپزشکی و همکاران مان در بخش خصوصی و اداری بر همه ی ما آشکار است!

دامپزشک جوانی که با مشقت و سختی دوران تحصیل را سپری کرده و با پیشوند “دکتر” پشت اسمش وارد جامعه و بازار کار می شود، بازار اما کشش این همه فارغ التحصیل را ندارد!

دامپزشکی که دوندگی و تلاش می کند ولی یک صدم تلاشش بهره بردای نمی کند!

شرایط نامناسب تولید، کاهش جمعیت دامی، مشکلات صنعت مرغداری و دامداری و ... که اثرات منفی تمامی اینها نهایتا گریبانگیر همکاران دامپزشک ماست!

ریشه ی این مشکلات از کجاست؟!

مگر نه این است که عدم مدیریت مناسب شرایط به اوضاع نابسامان دامپزشکی دامن زده است؟! مگر نه این است که جای خالی مدیران مدبر و مقتدر در جای جای این رشته حس می شود! مدیری که با تکیه بر





جوانه خراسان

ما برای شما بهترین ها را می خواهیم

تولید و توزیع کننده مکمل، افزودنی ها و کنسانتره های خوراکی دام، طیور، آبزیان و خوراک حیوانات آزمایشگاهی

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد معدنی و ویتامینه

| مکمل های معدنی و ویتامینه طیوری | مکمل های دامی

ساراپینو®

| ویژه ماهی قزل آلا، ماهی کپور و میگو

مکمل کنسانتره

توکسین بایندر چند جزئی

| فراتر از یک جاذب

بایندو توکسین®

| منبعی کار آمد از پیش سازهای گلوکوزنیک

گلوکوپلاس®

ترکیبی مطمئن از مرغوبترین مواد مغذی

| طیور تخمگذار | جوجه گوشتی

کنسانتره

مکمل تقویت پوسته تخم مرغ و سیستم اسکلتی

| قدرتمندترین تقویت کننده پوسته تخم مرغ

اکسلسنت®

راه های ارتباطی:

WWW.JAVANEHKHORASAN.COM

۰۵۱ - ۳۶۵۸۴۰۷

دفتر مشهد:

INFO@JAVANEHKHORASAN.COM

۰۲۱ - ۸۸۹۹۵۷۴۱

دفتر تهران:

Javanehkhorsan.co

۰۱۱ - ۴۳۲۷۰۴۱۷

دفتر آمل:

مشاور دامپزشکی ایران

استاد دکتر علی اسلامی



مختلف ایران، کنترل بیولوژیکی نماتوهای دستگاه گوارش و تعیین سویه‌های اکینوкокوس گرانولوزوس در کشور است. از جمله دستاوردهای شاخص دکتر علی اسلامی می‌توان به تشخیص یک گونه جدید شپش پرنده آفریقای جنوبی به نام «Myrsidea eslami» برای اولین بار در دنیا در مجله Zootax، و تشخیص گونه جدید «Dactylogyrus» در دنیا به نام D.eslami یکی از مونوژن‌های آبشش ماهیان و منتشر شده در «Acta Parasitologica، ۲۰۰۰» اشاره کرد.

در سوابق تالیفاتی مهم این استاد توانمند می‌توان به تألیف کتاب‌های با عنوان «کرم شناسی و بیماری‌های کرمی» در سه جلد «روش‌های آزمایشگاهی تشخیص بیماری‌های کرمی»، و در ترجمه کتاب «بیماری‌های کرمی نشخوارکنندگان» و ترجمه «مقاومت ضد میکروبی و اهمیت آن در بهداشت عمومی» تأکید کرد. این استاد به نام در رشته دامپزشکی، دارای بیش از ۵۰ مقاله به زبان فرانسه و انگلیسی در مجلات علمی خارجی و بیش از ۶۵ مقاله در مجلات علمی داخلی و بالغ بر ۶۰ عنوان سخنرانی مجامع علمی داخلی و خارجی در کارنامه پربار خود دارد و مدیریت بیش از ۲۰ پروژه تحقیقاتی، راهنمای بیش از ۳۰ پایان‌نامه دکترای عمومی و ۱۰ پایان‌نامه تخصصی انگل‌شناسی را نیز در فعالیت‌های پژوهشی خود به ثبت رسانده است.

دکتر علی اسلامی استاد گروه انگل‌شناسی دانشکده دامپزشکی دانشگاه تهران در سال ۱۳۳۶ بعد از طی دوره دبیرستان وارد دانشکده دامپزشکی شد و به سال ۱۳۴۲ نیز با درجه دکترا دانش آموخته گردید. پس از آن در مؤسسه واکسن و سرم سازی رازی مشغول بکار شد و با گروهی از متخصصین سازمان خواروبار کشاورزی به همکاری پرداخت. از آنجایی که آن زمان کشورمان از نظر جمعیت گوسفند موقعیت قابل ملاحظه‌ای داشت تحقیق در مورد اپیدمیولوژی آلودگی‌های انگلی دستگاه گوارش نشخوارکنندگان مورد توجه این گروه از محققین قرار گرفت تا اهمیت اقتصادی آلودگی‌های انگلی را معین کنند. این مطالعه تا سال ۱۳۴۷ ادامه یافت. دکتر اسلامی در سال ۱۹۶۷ برای ادامه مطالعاتش به ایالات متحده رفت و در دانشگاه ایالتی ویسکانسین به مطالعه‌ای با عنوان کنترل بیولوژیکی نماتوهای دستگاه گوارش دست زد و دو سال بعد به کشورمان بازگشت. در این زمان از مؤسسه رازی به دانشکده دامپزشکی دانشگاه تهران منتقل شد و با عنوان استادیار شروع به تحقیق و تدریس نمود. وی مراحل ارتقا را در سالهای ۱۳۵۲ و ۱۳۵۷ به ترتیب با عنوان دانشیار و استاد تجربه کرد. دکتر علی اسلامی در دوره تلاش علمی خود به ریاست کمیسیون علوم دامی و شیلات امور پژوهش‌های کاربردی دانشگاه تهران، مدیریت قطب ایمونوپاتولوژی دانشگاه تهران، ریاست شاخه پاتوبیولوژی گروه علوم دامپزشکی و عضویت شورای مدیریت دانشکده دامپزشکی تهران رسید.

از زمینه‌های مطالعاتی بسیار شاخص دکتر اسلامی، کنترل بیولوژی آلودگی‌های کرمی نشخوارکنندگان، کار بر روی تعیین انگل‌های حیوانات





نقدی بر جایگاه و حاکمیت دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور

دکتر رضا بهمنش

متخصص رادیولوژی دامپزشکی؛ استادیار دانشکده

دامپزشکی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

تغییرات جمعیتی و اپیدمیولوژیک و عدم اطمینان منابع مالی نیاز به وظیفه حاکمیت و رهبری را الزامی می کند. حاکمیت دامپزشکی شامل تدوین قوانین و مقررات، تعیین اولویتهای سیستم دامپزشکی و سلامت برنامه ریزی و سیاستگذاری، ایجاد ائتلاف، هماهنگی ارائه خدمات سلامت و نظارت و ارزشیابی خدمات دامپزشکی می باشد. حاکمیت دامپزشکی شامل ابعاد ساختار سازمانی، ارتباطات و همکاری بین بخشی، قانونگذاری، سیاست گذاری و برنامه ریزی، تولید، و نظارت و ارزشیابی است.

ساختار سازمانی دامپزشکی، نحوه تقسیم، گروه بندی و هماهنگی کارها و خطوط ارتباطی بین واحدهای مختلف سازمان را نشان می دهد. طراحی سیستم نظام دامپزشکی و و ظرفیت سازمانی آن تأثیر زیادی بر اثربخشی و کارایی نظام سلامت و بهداشتی دامپزشکی دارد. ساختار سازمانی دامپزشکی به دو صورت متمرکز و غیر متمرکز قابل طراحی است.

متأسفانه سازمان دامپزشکی در ساختار سازمانی متمرکز، وظایف حاکمیتی را به علت قرارگیری در بدنه وزارت جهاد کشاورزی به طور کامل در اختیار ندارد. در مقابل، سازمان دامپزشکی در ساختار سازمانی غیر متمرکز، این وظایف را تا حد زیادی به استانها واگذار می کند و هماهنگی ها و نظارت کلی را بر عهده دارد.

حاکمیت یا حکمرانی خوب سیستم دامپزشکی کشور منجر به عملکرد بهتر نظام بهداشتی و در نهایت، دستیابی به نتایج مناسب تر سلامت و بهداشت دام و انسان و در نتیجه غذای سالم ترو بهتر برای مردم جامعه می شود. حاکمیت سیستم دامپزشکی با چالش هایی مواجه است. در این نوشتار ببه بررسی الگوی مناسب برای حاکمیت سیستم دامپزشکی کشور خواهیم پرداخت.

الگوی فعلی حاکمیت دامپزشکی در دستیابی به اهداف سلامت و بهداشت دام و انسان با چالش هایی مواجه است. تقویت ابعاد حاکمیت دامپزشکی زمینه را برای دستیابی به اهداف پایدار نظام سلامت کشور فراهم می نماید که در نهایت، منجر به ارتقای سلامت و بهداشت جامعه می شود.

حاکمیت یا حکمرانی ایجاد سیستمی برای مدیریت بهتر یک دولت، سازمان یا گروه اجتماعی است. حاکمیت با تعیین اهداف سازمان، طراحی ساختار سازمانی مناسب برای دستیابی به اهداف، تدوین قوانین، مقررات و سیاستها، برنامه ریزی برای دستیابی به اهداف سازمان، چگونگی انتخاب و انتصاب افراد در سازمان، مدیریت منابع برای اجرای برنامه ها، حصول اطمینان از اجرای قوانین بالادستی و نظارت و کنترل عملکرد سازمان مرتبط است. مدیران از طریق حاکمیت و با برنامه ریزی، هدایت، نظارت و کنترل صحیح به اهداف سازمانی دست یافته و نسبت به مردم پاسخگو خواهند بود. در مدیریت دولتی نوین به حاکمیت اهمیت زیادی داده شده است. حاکمیت یکی از عوامل مهم رشد اقتصادی و توسعه اجتماعی است.

سازمان جهانی بهداشت به عنوان یکی از وظایف مهم نظام سلامت علاوه بر سه وظیفه تأمین مالی، تولید منابع و ارائه خدمات سلامت به مدیریت مسئولانه و با دقت تندرستی جمعیت اشاره کرده است همچنین سازمان بهداشت جهانی در سال ۲۰۰۷ میلادی، از واژه حاکمیت و رهبری به جای تولید استفاده کرد و وظیفه تولید را در ذیل حاکمیت قرار داد.



سیستم دامپزشکی کشور باید تعیین گردد. سپس، اهداف کلی و اختصاصی برای رسیدن به دورنمای سلامت دام و غذا و استراتژی های دستیابی به سلامت و ایمنی و بهداشت بهتر برای دام و غذای انسان، و کاهش بیماری های مشترک باید تعیین شوند. در نهایت، با توجه به ساختار سازمانی متمرکز یا غیر متمرکز سیستم دامپزشکی، برنامه های عملیاتی باید تدوین و منابع مورد نیاز تعریف و تأمین شوند. اجرای درست برنامه های کلان نیازمند سیاست گذاری های صحیح است.

**تدوین قوانین و مقررات
برای بهبود عملکرد سیستم
دامپزشکی کشور و دستیابی
به اهداف بهداشتی و ارتقای
سطح سلامت و بهداشت دام
از وظایف حاکمیتی سازمان
دامپزشکی می باشد**

خصوصی را با تدوین قوانین و مقررات مناسب مدیریت و کنترل کند. دولت باید اولویت های بخش دامپزشکی را فارغ از سیاست های کلی و غیر تخصصی وزارت جهاد کشاورزی مشخص کرده تا منابع محدود را بهتر تخصیص دهد. تدوین قوانین و مقررات برای بهبود عملکرد سیستم دامپزشکی کشور و دستیابی به اهداف بهداشتی و ارتقای سطح سلامت و بهداشت دام از وظایف حاکمیتی سازمان دامپزشکی می باشد. این قوانین و مقررات حوزه های مختلفی نظیر اعطای مجوز تأسیس مراکز بهداشتی و درمانی دامپزشکی، توزیع عادلانه ارائه کنندگان خدمات واکسیناسیون، محدودیت استفاده از داروها و تکنولوژی های دامپزشکی فاقد هزینه- اثربخشی، کنترل کیفیت دارو و تجهیزات دامپزشکی، واکسیناسیون اجباری دام و تضمین کیفیت و ایمنی فرآورده های خام دامی را شامل می شود. این قوانین باید به تصویب مجلس نمایندگان برسد تا ضمانت اجرایی یافته و با تغییر افراد در سازمان دامپزشکی و سازمان نظام دامپزشکی کشور، نادیده گرفته نشوند.

سازمان دامپزشکی برای اجرای قوانین و مقررات بهداشتی و درمانی دامپزشکی باید برنامه ریزی و سیاستگذاری نماید. برنامه ریزی استراتژیک، عنصر کلیدی حاکمیت دامپزشکی است. دورنما و جهت استراتژیک

اگرچه تأمین، ارتقاء و حفظ سلامت دام و بهداشت جامعه وظیفه اصلی سازمان دامپزشکی است، ولیکن، دستیابی به این هدف بدون مشارکت سایر بخش های حاکمیت کشور نظیر آموزش، امنیت، کار، مسکن و محیط زیست مقدور نیست. بسیاری از تعیین کننده های اجتماعی و اقتصادی سلامت و بهداشت در خارج از نظام سلامت قرار دارند. بنابراین، تعامل اثربخش سیاست گذاران و مدیران سازمان دامپزشکی با مدیران سایر بخش های جامعه منجر به بهبود عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت و بهداشت در جامعه می شود.

ارتباط و همکاری بهینه سازمان دامپزشکی با سایر سازمانهای دولتی و خصوصی مرتبط نظیر سازمان نظام دامپزشکی، دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی دامپزشکی و علوم دامی، صنایع داروسازی، نمایندگان مردم و رسانه های عمومی، به منظور حمایت طلبی برای برنامه های بهداشتی و درمانی منجر به دستیابی پایدار به اهداف بهداشتی دام و انسان و کنترل بیماری های مشترک می شود. برای دستیابی به اهداف نهایی دامپزشکی و بهداشت دام و انسان باید تعاملات پایداری بین سازمان دامپزشکی با وزارت بهداشت و سایر وزارتخانه ها نظیر آموزش و پرورش، علوم و تحقیقات و فناوری، دادگستری ایجاد شود.

دولت باید فعالیت های بخش دولتی و

ناکارآمد و تداخل برخی از وظایف آن با وظایف سایر دستگاههای اجرایی کشور (همچون معاونت امور دام وزارت جهاد کشاورزی)، شفافیت کم مسئولیت ها و اختیارات افراد، استفاده کم از شواهد در سیاستگذاری و ناکارآمدی سیستم نظارت و ارزشیابی مراکز بهداشتی و درمانی و تولید کننده های فرآورده های خام دامی و عدم ثبات مدیریتی در راس سازمان دامپزشکی.

رفع این چالشها و ارتقای سیستم حاکمیت دامپزشکی کشور برای دستیابی به اهداف متعالی نظام واحد و جامع دامپزشکی کشور ضروری است.

در زمینه ارزیابی سطح کیفی خدمات و حاکمیت دامپزشکی کشورهای مختلف سازمان بهداشت جهانی دام (OIE) برنامه ای تحت عنوان PVS دارد (performance of veterinary service) که برای ارزیابی وضعیت خدمات دامپزشکی در کشورهای عضو است. در این برنامه، وضعیت دامپزشکی کشورها از مرحله تحصیل دانشجویان دامپزشکی تا نحوه ارائه خدمات میدانی سرویس دامپزشکی مورد ارزیابی قرار گرفته و امتیاز دهی می شود. بر اساس PVS دامپزشکی کشورها موقعیت خودشان را در بین بقیه کشورها می دانند و از

سازمان دامپزشکی متولی واقعی و پشت پرده و خدمتگزار دامداران و مصرف کنندگان فرآورده های خام دامی بوده و وظیفه اداره، هدایت و راهبری برنامه های بهداشتی و درمانی دام ها را بر عهده دارد و باید منابع مالی را برای تأمین منافع عموم دامداران و بهره برداران این بخش هزینه کند.

طرفی با

مشخص شدن نقاط ضعف جهت رفع آن می کوشند.

ارزیابی سازمان جهانی بهداشت دام برای مشخص شدن نقاط قوت و ضعف سیستم اجرایی در رابطه با مدیریت بهداشتی، تشخیصی، نظارتی و رابطه حاکمیت در پیشبرد مقررات ملی و بین المللی با بخش های خصوصی، دانشگاهی، پژوهشی و تحقیقاتی انجام می شود و برای بهبود نقش حاکمیتی دامپزشکی لازم است که این ارزیابی ها با فواصل زمانی کمتر انجام پذیرد و حداکثر استقلال سازمان دامپزشکی نیز از وزارتخانه جهاد کشاورزی در دستور کار مدیران دامپزشکی قرار گیرد.

سیاست هایی باید برای تأمین مالی سیستم دامپزشکی، تولید و تخصیص منابع، مشارکت بخش دولتی و خصوصی، روش پرداخت به ارائه کنندگان خدمات دامپزشکی، تدوین استانداردها و راهنماهای بالینی و درمانی، تضمین کیفیت خدمات بهداشت فرآورده های خام دامی و ارزشیابی مراکز بهداشتی و درمانی دامپزشکی تدوین شوند.

وزارت جهاد کشاورزی وظیفه تولید سیستم را بر عهده دارد که قطعاً با توجه به گستره عظیم وظایف این وزارتخانه این مهم بخوبی اجرا نمی شود. تولید در حقیقت، کار کردن بدون چشم داشت، برای عموم مردم و پاسخگو بودن نسبت به انتظارات آنها است. سازمان دامپزشکی متولی واقعی و پشت پرده و خدمتگزار دامداران و مصرف کنندگان فرآورده های خام دامی بوده و وظیفه اداره، هدایت و راهبری برنامه های بهداشتی و درمانی دام ها را بر عهده دارد و باید منابع مالی را برای تأمین منافع عموم دامداران و بهره برداران این بخش هزینه کند. ایجاد تولید موثر و مستقیم سازمان دامپزشکی موجب افزایش شفافیت، مشارکت، عدالت، کارایی، پاسخگویی و مسئولیت پذیری سیستم دامپزشکی خواهد شد.

سازمان دامپزشکی از طریق نظارت، ارزشیابی و اعتباربخشی مراکز بهداشتی و درمانی دامپزشکی با استفاده از استانداردهای ساختاری، فرایندی و پیامدی، ضمن حصول اطمینان از اجرای درست سیاست ها و برنامه های دامپزشکی و بهداشت فرآورده های خام دامی، بازخوردهای لازم را به سازمان های موازی متولی بهداشت و درمان برای بهبود کیفیت، ایمنی، اثربخشی و کارایی برنامه بهداشتی جامعه ارائه می دهد و در این میان اعتماد بین حاکمیت و بخش های خصوصی از مهم ترین فاکتورهای موفقیت دامپزشکی دولت ها در پیشبرد اهداف برای حفظ و حراست از سرمایه دامی، تجارت بین المللی و بهداشت عمومی است.

کشورهای در حال توسعه با چالش های بزرگی در زمینه حاکمیت سیستم دامپزشکی مواجه هستند. برخی از این چالش ها عبارتند از ضعف دانش و مهارت در زمینه قانونگذاری، سیاست گذاری و مدیریت دامپزشکی، عدم مشارکت همه ذینفعان در سیاستگذاری های سیستم بهداشتی و دامپزشکی، عدم اجرای کامل قوانین و مقررات، عدم توجه به همه عوامل موثر بر سلامت دام و بهداشت فرآورده های خام دامی، برنامه ریزی و رهبری ضعیف برنامه های جامع بهداشتی و ارزشیابی ضعیف مراکز بهداشتی و درمانی دامپزشکی.

سیستم حاکمیت دامپزشکی کشور ایران هم با چالش هایی مواجه است. برخی از این چالشها عبارتند از ساختار سازمانی سلسله مراتبی و پیچیده و اغلب



دکتر میر جلال سیدرسولی

لشکر دامپزشکان

دامپزشک

صرف آبادانی شهر و حوزه انتخابیه خود کنید و به تعداد فارغ‌التحصیلان بیکار این رشته اضافه نفرمایید!

هر چند که در اکثر موارد چنین صحبت‌هایی رنگ و بوی پوپولیستی دارند لیکن این صحبت‌ها توهین به شعور اکثریت فعالان این حوزه است که با چالش‌های مختلفی دست به گریبانند. حال در این هیاهو وقتی مصاحبه مدیرکل دامپزشکی یکی از استانها را خواندم که وی نیز همسو با استانداری استان مربوطه، کمبود نیروی بومی را ناشی از نبود دانشکده در استان متبوع خود می‌داند، یاد آن لطیفه قدیمی می‌افتیم که روزی قرار می‌شود تیم ملی فوتبال آرژانتین در معیت «مارادونا» ی افسانه‌ای با یکی از تیمهای محلی ما مسابقه بدهند. مربی، «غضنفر» و دو بازیکن دیگر را مامور مهار «مارادونا» کرد. در همان دقایق آغاز بازی، «غضنفر» سه بار به اشتباه گل به خودی زد! مربی که از عملکرد «غضنفر» بسیار کلافه شده بود، از کنار زمین با فریاد به دیگر بازیکنانش گفت: «مارادونا» رو ول کنید «غضنفر» را بچسبید!

حال این حکایت مصداق مدیرکل مذکور شده که از تاسیس یک دانشکده جدید در استان خود حمایت می‌کند! و در نهایت یاد بیت معروف جناب ناصر خسرو می‌افتم که:

چون نیک نگه کرد و پر خویش بر او دید
گفتا ز که نالیم که از ماست که بر ماست...

کافی و نیازسنجی از ارگانهای اجرایی و آموزشی حوزه دامپزشکی و بدون توجه به سرنوشت خیل فارغ‌التحصیلان بلا تکلیف این رشته، صحبت از تاسیس دانشکده دامپزشکی می‌کنند. بهانه برخی از آن بزرگواران کمبود دامپزشک در آن شهرهاست!!!

عزیزان! بزرگواران! آیا می‌دانید برای تاسیس یک دانشکده چه امکانات و هزینه‌ای مورد نیاز است؟ آیا می‌دانید که اکثر دانشجویان، لزوماً بومی آن شهر نیستند؟ آیا می‌دانید که اصولاً چند سال طول می‌کشد تا چیزی به اسم دانشکده تاسیس و تجهیز شود؟ آیا می‌دانید که چند نفر متخصص بعنوان کادر هیئت علمی تمام‌وقت برای رسمیت یافتن یک دانشکده مورد نیاز است؟ آیا امکانات مناسب رفاهی و اسکان برای اساتید و دانشجویان غیربومی بویژه در شهرهای کوچک که گاهی اوقات اهالی آنجا برای ویزیت توسط یک پزشک متخصص مجبور به مراجعه به مرکز شهرستان هستند، دارید؟ آیا تضمین می‌دهید که حتی دانشجویان بومی شما پس از فراغت از تحصیل بخاطر امکانات ضعیف شهر شما و عدم حمایت، به سایر شهرها مهاجرت نکنند؟ اگر جواب شما به دو سوال آخر مثبت است، با احتساب اینکه روند تاسیس و تجهیز و پذیرش دانشجویان و فراغت از تحصیل اولین سری از این دانشجویان در بهترین شرایط حداقل ۱۰ سال طول می‌کشد، در جریان باشید که هم‌اکنون خیل عظیم فارغ‌التحصیلان بیکار رشته دامپزشکی جویای کار هستند. پس لطفاً همین الان شرایط مناسب برای جذب آنها را مهیا کنید و بودجه مد نظر برای افتتاح دانشکده را

در مورخ ۲۸/فروردین ۱۳۹۷ یادداشتی نوشتم با عنوان «لشکر دامپزشکان!» به این شرح:

«پذیرش رشته دامپزشکی چنان شده که گوئیا فرار است لشکری از دامپزشکان گرد آوریم و در راستای مراقبت از بهداشت عمومی با گرز و تبر به جنگ بیماریهای دامی برویم!»

«در هر کوی و دیاری صحبت از تاسیس دانشکده دامپزشکی به گوش می‌رسد! حتی مورد داشته‌ایم که نماینده یک شهر وعده آوردن رشته دامپزشکی به دانشگاه آزاد آن شهر را داده است! در برخی مناطق، تعدد دانشکده‌های دامپزشکی تعجب‌آور است. بعنوان مثال تنها در دو استان شمال غرب کشور یعنی آذربایجان شرقی و غربی، پنج دانشکده دامپزشکی در مقطع دکترا دانشجوی پذیرش می‌کنند! این تعداد موجب مشکلات فراوان، بویژه در سطح منطقه شده است. اسفبارتر اینکه تاسیس گاه و بیگاه دانشکده‌های جدید نیز در جای‌جای کشور به گوش می‌رسد. البته سرنوشت نسل قبلی که اکنون فارغ‌التحصیل شده‌اند، می‌تواند درس عبرتی باشد برای تصمیم‌گیرندگان که ظاهراً چشم بینا و گوش شنوایی نیست و اینکه سرنوشت این جوانان و فارغ‌التحصیلان جدید چه خواهد شد، تنها خدا داند و بس...»

پس از گذشت بیش از پنج سال از این یادداشت و این هشدار، همچنان شاهد تداوم اخبار تاسف‌آور اینچنینی هستیم و برخی نمایندگان مجلس و مقامات دولتی بدون داشتن اطلاعات





محسن زاهدی فرد

کارشناس علوم آزمایشگاهی دامپزشکی

نقدی بر جایگاه دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور

نفس در بین قشر دامپزشکان می توان به دلیل دیگری اشاره کرد؟ در کدام برهه از تاریخ معاصر کشور می توان به حمایت از یک دامپزشک در یک جایگاه مهم سیاسی و اجرایی کشور و بلعکس اشاره کرد؟ به غیر از تعداد کم، که به تعداد انگشتان یک دست هم نمی رسد افرادی به عنوان نمایندگان مجلس که دامپزشک بودند به این جایگاه نائل شدند، ولی آنها هم نتوانستند ارتباط و پلی برای تنوید تر شدن درخت تکیده دامپزشکی ایجاد کنند و فقط سکوت را اختیار کردند. چرا و چراهای زیادی در این میان مطرح است و جواب همه اینها یک پاسخ است!

در مواردی دیگر نهادها و مسئولینی که خود را دایه و دلسوز دامپزشکان (در تمام رده ها و مقاطع دامپزشکی) می دانند، ولی با یک خصومت و غرض ورزی نا مشخص سعی در بی حرمت کردن یکدیگر می کنند که دود آن مستقیماً در چشم خود و همه عزیزان دامپزشک (در تمام رده ها و مقاطع دامپزشکی) می رود که این اصلاً خوب نیست. ملتسمانه از همه و همه عزیزان در خانواده بزرگ دامپزشکی به خصوص مسئولین ذی ربط می خواهیم که رویکرد و دیدگاه خود را از حالتی شخصی نگری به جمعی نگری تغییر داده و کمی زاویه دید خود را وسیع تر کنید و از دیگر دامپزشکان مطالبه و پاسخگویی مسئولین را بخواهند و از فاز بی خیالی و بی اهمیتی بیرون آمده به یک وحدت و همبستگی برسند.

با نگاهی اجمالی به تاریخچه دامپزشکی در ایران، که قدمت آن به طبیب بزرگ ابوعلی سینا برمی گردد شاهد آن هستیم که در سال ۱۳۶۹ خورشیدی به دنبال تلاش برای اختصاص دادن روزی برای روز ملی دامپزشکی دکتر حسن تاج بخش روز ۱۴ مهر را برای روز دامپزشک انتخاب کرد ند که مورد موافقت و تائید قرار گرفته شد. ((در ایران باستان آن ها به روز ۱۴ هر ماه ، گوش روز می گفتند و این نام برگرفته از نام فرشته ای با نام گائوش که او، فرشته ای بوده است که نگهدار چهارپایان و جانوران سودمند است.)) و اولین بار در زمان قاجار در مدرسه دارالفنون تدریس مباحث دامپزشکی بصورت آکادمیک شروع به کار کرد و امروزه دانشگاه هایی در کشور تاسیس شده اند که دامپزشکان عزیز را تربیت و تحویل جامعه مان می دهند.

شاید ذهن شما معطوف بر این امر شود که ربط تاریخچه دامپزشکی، با نقد جایگاه دامپزشکی در ساختار اجرایی کشور در چیست؟ به نظر بنده، علمی با این قدمت و دیرینه تاریخی ، مهم و تاثیرگذار که از ابتدایی ترین مباحث سلامت جسمی و محیط زیست زندگی انسان ها را دربر گرفته است، به خصوص در کشور عزیزمان ایران، آیا مهجور نیست؟ به غیر از دفعات خیلی معدودی که دامپزشکی بتواند یک جایگاه درخور منزلت دامپزشکان حداقل در زمینه فعالیت خود از قبیل (جهاد کشاورزی، بهداشت و درمان، محیط زیست) را داشته باشد. به نظر شما علت را باید از کجا پرس و جو کرد؟ آیا به غیر از عدم وحدت و همبستگی و اعتماد به



BAMDAD RASPINA FEED ADDITIVES

RASPINA

محصولات تولیدی شرکت بامداد راسپینا

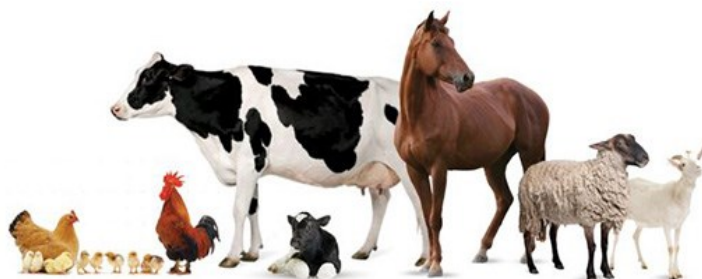
محصولات طیوری

- ◀ **اسیدی فایر آپتوسید** (ترکیبی متعادل از مواد ضد میکروبی)
- ◀ **پاورشیلد** (تضمینی برای بهبود کیفیت پوسته‌ی تخم مرغ)
- ◀ **آپتومگا** (حاوی اسیدهای چرب امگا ۳)
- ◀ **چیک مکس** (راهکاری برای افزایش جوجه درآوری در مرغان مادر)
- ◀ **فرتیلی مکس** (افزایش باروری در خروس های مَس)
- ◀ **آپتوکلین** (حفظ کیفیت خوراک: تضمینی برای سلامت گله)

محصولات دامی

- ◀ **پیش ساز گلوکز گلایکواد** (ویژه دوره انتقال)
- ◀ **ایمنوپرو** (بیشگیری و درمان غیر آنتی بیوتیکی اسهال گوساله)
- ◀ **گلدن کلف** (محرک رشد گوساله)
- ◀ **ویتال درینک** (نوشیدنی بلافاصله بعد از زایمان)
- ◀ **رومی لاکت** (ویژه گاوهای تازه زا و پر تولید)

اسپاد و اسپاد پلاس (توکسین بایندر دامی و طیوری) ← ← ← سپاهی نیرومند برای مقابله با مایکوتوکسین ها



www.raspinaadditives.com
Bamdadraspina@gmail.com
@bamdadraspina
@bamdadraspina

آدرس: مشهد، بزرگراه پیامبر اعظم، بین پیامبر اعظم 35 و 37
تلفن تماس: ۰۵۱-۳۶۵۸۸۶۵۸
فاکس: ۰۵۱-۳۶۹۱۰۹۶۸

ماهنامه فاخته در گستره ای ملی

با همراهی دامپزشکان، پیرادامپزشکان،

مدیران صنایع دام و طیور

فرصتی برای

معرفی شما

جهت سفارشات تبلیغ

با ما در ارتباط باشید!

 ۰۹۰۵۵۲۰۴۶۳۸

 info@fakhtehnews.ir

 @Fakhtehshoma